

REPÚBLICA DE COLOMBIA



MINISTERIO DE EDUCACIÓN NACIONAL

RESOLUCIÓN No.

09496

(13 MAY 2016)

<<Por la cual se modifica parcialmente el artículo 1 de la Resolución 1710 de 2010, que establece unos grupos internos de trabajo>>

**LA VICEMINISTRA DE EDUCACIÓN SUPERIOR, ENCARGADA DE LAS FUNCIONES DEL
DESPACHO DE LA MINISTRA DE EDUCACIÓN NACIONAL**

En uso de sus facultades legales y en particular las conferidas por el artículo 115 de la Ley 489 de 1998, y por el numeral 6.11 del artículo 6° del Decreto 5012 de 2009 y el artículo 2 del Decreto 681 de 2016, y

CONSIDERANDO

Que mediante la Resolución 1710 de 2010, se crearon y organizaron grupos internos de trabajo, con sus respectivas funciones, de diferentes dependencias del Ministerio de Educación Nacional, entre los que se encuentran los grupos de la Subdirección de Desarrollo Sectorial.

Que mediante el artículo 1 de la Resolución 1726 de 2011, se modificó parcialmente el artículo 1 de la Resolución 1710 de 2010 en lo que respecta a los nombres y funciones de los grupos internos de trabajo de la subdirección indicada en el considerando anterior.

Que a partir del análisis efectuado por la Subdirección de Desarrollo Organizacional, en relación con los frentes de trabajo de la Subdirección de Desarrollo Sectorial, se concluyó que existe la necesidad de reorganizar los grupos internos de trabajo de dicha dependencia, con el fin de propender por el adecuado desarrollo de los procesos misionales en los que esta participa o lidera, lo cual permitirá alcanzar de manera más eficiente los objetivos y metas trazadas por el Ministerio en materia de educación superior que tienen concordancia con las competencias asignadas mediante el Decreto 5012 de 2009 a la referida subdirección.

Que en mérito de lo expuesto.

RESUELVE

Artículo 1. *Modificación de los grupos internos de trabajo de la Subdirección de Desarrollo Sectorial.* Modifíquese el artículo 1 de la Resolución 1710 de 2010, modificado por el artículo 1 de la Resolución 1726 de 2011, en lo relacionado a los grupos internos de trabajo de la Subdirección de Desarrollo Sectorial, los cuales quedarán así:

<<SUBDIRECCIÓN DE DESARROLLO SECTORIAL**GRUPO GESTIÓN DE LA INFORMACIÓN DE LA EDUCACIÓN SUPERIOR**

1. Articular la información en educación superior con la Oficina Asesora de Planeación y Finanzas y la Oficina de Tecnología y Sistemas de Información de la Entidad, de acuerdo con los procesos y protocolos establecidos.
2. Implementar mecanismos que garanticen la recolección oportuna, validación y publicación de la información que consolidan los sistemas de información de la educación superior, para que sirvan como insumo en los análisis y estudios del sector.

Continuación de la Resolución <<Por la cual se modifica parcialmente el artículo 1 de la Resolución 1710 de 2010, que establece unos grupos internos de trabajo>>

3. Diseñar e implementar indicadores que permitan monitorear la calidad, completitud, oportunidad y consistencia de la información reportada en los sistemas de información de educación superior, que permitan identificar correctivos, acciones preventivas y estrategias para el mejoramiento de su proceso de gestión de data.
4. Monitorear y evaluar el ciclo de información de los sistemas de información de educación superior a cargo de la Subdirección de Desarrollo Sectorial.
5. Identificar y proponer las variables, indicadores o contenidos que sean pertinentes a la realidad y necesidades del sector de la educación superior.
6. Coordinar y monitorear la recopilación y consolidación de datos reportados por las instituciones de educación superior en los sistemas de información a cargo de la Subdirección de Desarrollo Sectorial para garantizar el éxito de su proceso de gestión de data.
7. Velar por la calidad y oportunidad de la información y el adecuado funcionamiento de los sistemas de información de educación superior a cargo de la Subdirección de Desarrollo Sectorial.
8. Implementar mecanismos que garanticen la actualización del Sistema Nacional de Información Educativa en los temas de educación superior para orientar a la comunidad sobre la calidad, cantidad y características de las instituciones y programas del sistema.
9. Contribuir en el proceso de integración de los sistemas de información de educación superior con los demás sistemas del Ministerio de Educación Nacional, en lo relacionado con la información técnica del ámbito de su competencia.
10. Diseñar y proponer estrategias de divulgación de estadísticas, indicadores y demás datos relevantes de los sistemas de información de educación superior a cargo de la Subdirección de Desarrollo Sectorial.
11. Articular acciones con el fin de garantizar la integración del Marco Nacional de Cualificaciones a los sistemas de información de educación superior a cargo de la Subdirección de Desarrollo Sectorial.
12. Prestar asistencia técnica a las instituciones de educación superior en la aplicación de instrumentos técnicos relacionados con la toma de información de graduados, la consulta adecuada de la información que brinda el sistema de información del Observatorio Laboral de la Educación, el Sistema Nacional de Información de la Educación Superior - SNIES y el Sistema para la Prevención de la Deserción de la Educación Superior - SPADIES.
13. Las demás funciones asignadas que le correspondan a la naturaleza de la dependencia.

GRUPO ANÁLISIS Y MONITOREO DE LA EDUCACIÓN SUPERIOR

1. Definir las variables para realizar seguimiento y monitoreo permanente de la información de educación superior que esté relacionada con la cobertura, permanencia y sostenibilidad del servicio.
2. Diseñar estrategias que permitan fortalecer la eficiencia y transparencia de la gestión en la educación superior con el fin de contribuir a las metas establecidas en el Plan de Acción Institucional del Ministerio.
3. Diseñar, hacer seguimiento y monitoreo a los indicadores de planeación por resultados y por procesos de las instituciones de educación superior que reciban recursos del Ministerio para determinadas líneas de acción. Lo anterior con el fin de medir el cumplimiento de las metas y objetivos trazados en el Plan Nacional de Desarrollo, e implementar acciones preventivas, correctivos y estrategias de mejoramiento para la gestión de dichos recursos.
4. Realizar el análisis de la información reportada en los sistemas de educación superior, encaminados a la calidad, permanencia, pertinencia, cobertura y sostenibilidad del sector.
5. Promover y adelantar investigaciones y estudios orientados al desarrollo de indicadores sobre la calidad, el acceso, la permanencia, la pertinencia, la cobertura y la sostenibilidad de la gestión de la educación en las instituciones de educación superior.
6. Identificar y fomentar el uso y apropiación de la información como buena práctica en la gestión de las instituciones de educación superior.
7. Realizar estudios e investigaciones conducentes a analizar y establecer recomendaciones de política, direccionadas a atender las necesidades específicas de la educación superior.
8. Prestar asistencia técnica a las instituciones de educación superior para fortalecer la capacidad de implementar indicadores, como apoyo a la toma de decisiones en su gestión.
9. Diagnosticar la oferta y la demanda en educación superior con el propósito de desarrollar y promover mecanismos de acceso al sistema educativo.

Continuación de la Resolución <<Por la cual se modifica parcialmente el artículo 1 de la Resolución 1710 de 2010, que establece unos grupos internos de trabajo>>

10. Efectuar el seguimiento a la cobertura y permanencia de estudiantes en el sistema de educación superior para garantizar las metas propuestas por el Gobierno nacional.
11. Proyectar, recomendar, hacer seguimiento y evaluación de acciones y estrategias encaminadas a ampliar la cobertura y promover la permanencia estudiantil en la educación superior, en todo el país.
12. Coordinar y gestionar acciones intersectoriales e interinstitucionales orientadas a ampliar la cobertura, reducir la deserción y garantizar la sostenibilidad del sector de la educación superior.
13. Coordinar los procesos de diseño y aplicación de esquemas de asignación de recursos a las instituciones de educación superior, basados en indicadores de resultados.
14. Definir las variables, las fuentes, tipos de información y parámetros a tener en cuenta para la asignación de los recursos financieros de la educación superior, teniendo en cuenta los criterios establecidos en la ley.
15. Realizar el análisis técnico y presentar propuestas para la distribución y asignación de recursos a las instituciones de educación superior públicas, de acuerdo con los énfasis de política en educación superior.
16. Monitorear permanentemente la situación administrativa, financiera y académica de las instituciones de educación superior públicas y suministrar elementos técnicos para la construcción de la metodología que el Ministerio de Educación Nacional debe establecer, para la distribución de recursos entre dichas instituciones.
17. Establecer criterios de rendición de cuentas que deben ser acogidos por las instituciones de educación superior sin perjuicio del cumplimiento de las disposiciones que regulen la materia.
18. Diseñar, formular, ejecutar, monitorear y evaluar proyectos estratégicos que estén en el marco de la misión de la Subdirección de Desarrollo Sectorial.
19. Participar y proponer criterios en la reglamentación de las leyes del sector y proyectos tendientes al fortalecimiento de la autonomía de las instituciones de educación superior.
20. Asesorar en la organización y funcionamiento del Sistema de Universidades Estatales - SUE.
21. Las demás funciones asignadas que le correspondan a la naturaleza de la dependencia.

GRUPO OBSERVATORIO LABORAL PARA LA EDUCACIÓN SUPERIOR

1. Diagnosticar la oferta y la demanda en educación superior con el propósito de desarrollar y promover mecanismos que garanticen la pertinencia de la oferta de la educación superior.
2. Fomentar la pertinencia de la oferta en la educación superior para garantizar el acceso de las poblaciones al sistema educativo de acuerdo a las necesidades regionales y de la Nación.
3. Diseñar e implementar indicadores de gestión y nuevas estrategias para las instituciones de educación superior, que permitan contar con información, tanto del sector, como de los egresados y de su relación con el mundo laboral.
4. Promover que la oferta de programas de educación superior forme un capital humano acorde con las vocaciones económicas de las regiones y los requerimientos de la sociedad.
5. Diseñar, hacer seguimiento y monitoreo de indicadores laborales que permitan establecer necesidades actuales y futuras de recurso humano, teniendo en cuenta las características económicas y sociales del país, para orientar la oferta de formación de las instituciones de educación superior.
6. Coordinar acciones que orienten a las instituciones de educación superior para que la oferta educativa responda a las prioridades regionales y propendan por el desarrollo económico y social, en articulación con el Grupo de Fortalecimiento de la Oferta de Educación Superior de la Subdirección de Apoyo a la Gestión de las Instituciones de Educación Superior.
7. Monitorear las estrategias desarrolladas por las instituciones de educación superior en el seguimiento a graduados para identificar su inclusión y desempeño en el mercado laboral.
8. Realizar la interlocución con instancias de nivel nacional y regional que trabajen en la identificación de necesidades del recurso humano, para establecer y definir estrategias que permitan orientar la oferta de los programas de educación superior.
9. Identificar y utilizar otras fuentes de información que aporten al análisis del mercado laboral de egresados de la educación superior, para establecer indicadores de demanda y niveles de salarios promedio, con el fin de orientar a las comunidades.
10. Desarrollar acciones orientadas a la atención de grupos poblacionales de especial protección constitucional, que requieran enfoque diferencial, acompañando y gestionando estrategias desde la oferta y la demanda de educación superior.

Continuación de la Resolución <<Por la cual se modifica parcialmente el artículo 1 de la Resolución 1710 de 2010, que establece unos grupos internos de trabajo>>

11. Efectuar seguimiento y análisis de la información que reportan las instituciones de educación superior respecto a los egresados de conformidad con las normas vigentes.
12. Desarrollar productos de conocimiento asociados a la identificación de necesidades de oferta de programas de educación superior de acuerdo a las características económicas y sociales, a nivel nacional y regional.
13. Las demás funciones asignadas que le correspondan a la naturaleza de la dependencia>>.

Artículo 2. Vigencia y derogatorias. La presente resolución rige a partir de la fecha de su publicación y deroga la Resolución 1726 de 2011.

PUBLÍQUESE Y CÚMPLASE

Dada en Bogotá D. C. a los

13 MAY 2016

LA VICEMINISTRA DE EDUCACIÓN SUPERIOR ENCARGADA DE LAS FUNCIONES DEL DESPACHO DE LA MINISTRA DE EDUCACIÓN NACIONAL,

Natalia Ariza Ramírez
NATALIA ARIZA RAMÍREZ
TFF

Aprobó: William Mendieta. Secretario General. *W.M.*

Revisó: Clara Inés Márquez. Asesora. Secretaria General. *CIM*

Cristina Miranda. Subdirectora de Desarrollo Organizacional. *CM*

X Ingrid Carolina Silva. Jefe Oficina Asesora Jurídica. *ICS*

Alejandra Sanchez Perilla – Directora (E) de Fomento de la Educación Superior *ASP*

Elaboró: William H. Otálora C. Subdirección de Desarrollo Organizacional. *W.H.O.*